

Hatti Teknik'te Davranış Kuralları

Hatti Teknik, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerin yürürlükteki yasalarına uyma konusunda azami özen gösterir ve yasalar gerektirmedikçe bile en etik şekilde çalışmaktan asla vazgeçmez. Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız için bir ilke olarak Hatti Teknik'te geçerli **Davranış Kuralları**, yolsuzluğu önleme, menfaat çatışmaları, veri gizliliği ve güvenliği, şirket hediyeleri, rekabet ve yasal denetimler, sağlık ve güvenlik, çevre gibi alanlardaki beklentilerimizi ortaya koymaktadır. Bu metin değişen koşullara ve yasalara bağlı olarak Hatti Teknik'in istediği zaman gerekli gördüğü değişikliklere ve/ya eklemelere açık olup, gerektiğinde güncellenerek yeniden yayınlanır.

Kimler Bu Kurallara Uymakla Yükümlüdür?

Hatti Teknik, kendi çalışanlarının, hissedarlarının, iş ortaklarının, yüklenicilerinin, mal ve hizmet sağlayıcılarının, danışmanlarının ve Şirket adına eylemde bulunan diğer tüm üçüncü taraf temsilcilerinin (bundan böyle toplu olarak, "**İş Ortakları**" olarak anılacaktır) tamamının, Hatti Teknik'in kendisi için tanımladığı bu kurallara bir bütün olarak eksiksiz uymalarını ve müşterileri tarafından da benimsenmesini beklemektedir. İlgili yasa ve düzenlemelerin daha kısıtlayıcı olduğu durumlarda İş Ortaklarının bunlara da uyması temel bir beklentidir.

Davranış Kuralları

Yolsuzluğu Önleme

Hatti Teknik ve pozisyonundan bağımsız olarak şirket bünyesindeki tüm çalışanları, işlerini yolsuzluk, baskı, rüşvet ve diğer her türlü yasa dışı, etik dışı ve hileli etkinlikten arınmış olarak yürütmeye kararlıdır. Hatti Teknik ve İş Ortakları hiçbir devlet yetkilisine veya memuruna, hiçbir müşteriye, hiçbir Hatti Teknik İş Ortağına veya başka bir kişiye ticari avantaj elde etmek veya herhangi bir eylemi veya kararı uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla herhangi bir rüşvet, hediye, borç, ücret, ödül veya başka bir menfaat teklif edemez, veremez, taahhüt edemez veya bunlar için yetki veremez.

İş Ortakları yolsuzluğu önleme, rüşveti önleme, haraç, pay verme veya benzeri konularda, İş Ortağının Hatti Teknik ile olan ilişkisindeki ticari faaliyetleriyle ilişkili küresel olarak tüm yasal yetki alanlarındaki yerel, ulusal ve diğer yasa ve düzenlemelere uymak zorundadır.

Menfaat Çatışmaları

İş Ortakları Hatti Teknik'in menfaatleriyle çakışan veya çakışıyor gibi görünen her türlü durumdan veya ilişkiden kaçınmalıdır. İş Ortakları herhangi bir Hatti Teknik İş Ortağına veya Hatti Teknik İş Ortağının aile üyesine aşırıya kaçan hediye, ağırlama, davet veya eğlence sunmamalı ve sağlamamalıdır. Ne İş Ortaklarının çalışanları ne de İş Ortaklarının çalışanlarının aile üyeleri Hatti Teknik ile iş yapan veya Hatti Teknik ile rekabet eden bir kişilik nezdinde belirgin bir ekonomik menfaate (yani, hiçbir ticari kuruluş, genel veya limited ortaklık veya herhangi bir iş ilişkisinde pay sahibi olmak vb.) sahip olamaz. Aile üyeleri birinci dereceden akrabalık ilişkilerini içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Bunların dışında Hatti Teknik çalışanları, Hatti Teknik ile rekabet ilişkisi olan veya olmayan başka şirketlerde ne kendileri ne de aile üyeleri adına kurucu, ortak veya pay sahibi olamazlar, Hatti Teknik'in faaliyetleri dışında farklı ticari amaçlar için mesai harcamazlar.

Fikri Mülkiyet

Hatti Teknik'in fikri mülkiyeti değerli bir ticari kıymettir. Hatti Teknik, iş üzerinde çalışan veya Hatti Teknik'in kaynaklarını kullanan Hatti Teknik İş Ortakları tarafından oluşturulan her türlü icadın, keşfin, fikrin ve ticari sırrın (toplu olarak, "**Fikri Mülkiyet**") sahibidir. İş Ortakları Hatti Teknik'in Fikri Mülkiyetini sadece Hatti Teknik ile yaptıkları sözleşmede izin verilen şekilde kullanmalıdır. Ek olarak, başkalarının Fikri Mülkiyetini izinsiz alamaz, suistimal edemez ve ihlal edemezler. İş Ortakları ayrıca bu gibi bilgileri yetkileri olmaksızın üçüncü taraflara veremezler. Hatti Teknik'in Fikri Mülkiyeti bir üçüncü tarafça yetkisiz biçimde kullanıldığında İş Ortakları bunu Hatti Teknik'e bildirecektir.

Mobil cihazlar, elektronik ortamlar ve araç kullanımı

Hatti Teknik işlerin yürütülmesi, verimliliğin sağlanması ve iletişimin geliştirilmesi amacıyla çalışanlarına yüksek standartlarda ve kıymetli mobil cihaz, elektronik ortamlar ve araçlar sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bu araçların doğru kullanımı ve korunması amacıyla tedbirler almaları esastır. Çalışanlarımız, internet kullanımı ve sesli haberleşme aktiviteleri dahil olmak üzere, tüm bilgi sistemleri ve iletişim imkanlarının kullanımında, ilgili mevzuata, uluslararası hukuka ve genel iş ahlakı ilkelerine uymakla yükümlüdür. Bilgisayarlarında bulunabilecek standart uygulamalar (virüs koruma, ofis uygulamaları, iş uygulamaları) dışındaki yazılımlar için fikri mülkiyet düzenlemelerine uymak ve hak sahiplerinin haklarına riayet etmek çalışanlarımızın sorumluluğudur. Hatti Teknik, İş Ortaklarının da kendi bilgi ve iletişim sistemleri için benzer önlemleri almasını ve gerekli sorumlulukları eksiksiz yerine getirmesini beklemektedir.

Gizli Bilgiler

Hatti Teknik'in gizli bilgileri bir kıymettir. Hatti Teknik'in gizli bilgileri, iş fırsatları ve pazar koşulları ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri, şirket stratejisi ve planları, müşteri iletişim bilgileri ve adları listemizi, satıcı, yüklenici, tedarikçi ve İş Ortağı listelerimizi, çalışan özlük haklarına ait bilgileri ve şirketle ve iş ortaklarıyla ilgili mali bilgileri içerir ancak bunlarla sınırlı olmayıp, rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek tüm bilgileri kapsar. Bu bilgiler Hatti Teknik'in mülkiyettir ve patent, ticari marka, telif hakkı ve ticari sır yasalarıyla korunuyor olabilir. Her türlü gizli bilgi sadece Hatti Teknik ticari amaçları için kullanılabilir. İş Ortakları ve müşteriler Hatti Teknik'in bilgilerinin güvenliğini sağlamalıdır; bilgiler yetkisiz üçüncü taraflara gösterilemez veya aktarılamaz. Hatti Teknik'in gizli bilgileri yetkisiz bir şekilde açıklandığında veya kullanıldığında İş Ortakları ve müşteriler bunu Hatti Teknik'e bildirecektir. Çalışanlar hem çalıştıkları süre boyunca hem de işyerinden ayrıldıktan sonra bu bilgilerin gizliliğini ve güvenliğini korumakla yükümlüdürler.

Kişisel Veriler

Hatti Teknik'te kişisel veriler mevzuata uygun olarak işlenmekte ve korunmakta olup çalışanların, İş Ortaklarının ve müşterilerin özel hayatına ve kişisel alanlarına saygı gösterilmektedir. Kişisel bilgiler, hukuka uygun olarak kaydedilmiş olsa dahi hukuki zorunluluk haricinde, sahiplerinin yazılı izni ve bilgisi olmadan elde edilemez, üçüncü kişilerle paylaşılamaz ve yayılamaz. Her çalışan, kendi görev alanı ve sorumlulukları dahilinde işlediği ve sakladığı, veri işlemine açıkladığı kişisel verilerin neler olduğunu bilir ve bunların gizliliğini

sağlar. İş Ortaklarımız ve müşterilerimizin de kendileri ile paylaşılan kişisel verilerin korunması konusunda aynı hassasiyetleri taşımaları ve gerekli önlemleri almaları beklenir.

Kara Para Aklama

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve İş Ortaklarımızın kara para aklamayı önlemeye yönelik tüm yasa ve düzenlemeleri bilmesi ve bunlara uyması önemlidir. Bu, ürün ve hizmetler için sadece onaylanmış ve belgeli ödeme yöntemleri yoluyla tahsilat ve ödeme yapmak ve potansiyel bir müşterinin veya tedarikçinin nakit ödeme veya başka olağandışı ödeme koşulları talepleri dahil olmak üzere normal olmayan müşteri işlemlerine karşı her zaman dikkatli ve sağduyulu olmak anlamına gelir. Kara para aklama faaliyeti olduğundan kuşku duyulduğunda derhal Hatti Teknik yönetimi bilgilendirilmelidir.

Rekabet

İş Ortakları ilgili tüm antitröst/rekabet yasalarına her zaman uymalıdır ve hiçbir zaman ve hiçbir koşulda Hatti Teknik ürünlerinin fiyatları veya yeniden satış fiyatları, indirimler, diğer koşullar veya satış şartları, karlar veya kar marjları maliyetler vb. konularda İş Ortağının herhangi bir rakibiyle yazılı veya sözlü, açık veya zımni sözleşme veya anlaşma yapamaz.

Hatti Teknik, yasaların izin verdikleri dışında, rekabeti engelleyici, bozucu, kısıtlayıcı veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve eylemler yapmaz, yerli veya yabancı rakiplerle fiyat, indirim oranları, maliyet, dağıtım planları gibi rekabete ilişkin hassas bilgiler hakkında bilgi alışverişinde bulunmaz veya bu konularda ortak uyumlu eylem oluşturacak iş birliklerine girmez.

Çevreye Saygılı İş Uygulamaları

Hatti Teknik, "Çevreye Saygı" bilinciyle, operasyonlarının, ürünlerinin ve hizmetlerinin olası olumsuz çevresel etkilerini en aza indirmek için elinden gelenin en iyisini yapmaya çalışır, bu yönde gerekli önlemleri alır ve İş Ortaklarının da aynı yönde iş birliği içinde olmasını bekler. Hatti Teknik, müşterilerinin bu alandaki özel uygulama ve taleplerine de gereken önem ve önceliği verir ve buna uygun çalışır.

Teklif Verme/İhale

Sözleşmelerin adil bir şekilde ücretlendirilmesini sağlamak ve her türlü teklif, ihale ve sözleşme şartlarına uymak için Hatti Teknik özen gösterir. İş Ortaklarının bizimle ve diğer iş ortaklarıyla yaptıkları ticarette her zaman açık ve dürüst olması beklenir. Ek olarak, İş Ortaklarının aşağıdaki gerekliliklere uymaları beklenir:

- Teklifler ve ihalelerle ilgili her türlü bilgi eksiksiz ve doğru olmalıdır ve Hatti Teknik'in ilkelerine uygun şekilde sağlanmalıdır;
- Herhangi bir iş veya ihale için İş Ortakları şirket çalışanları ve/ya diğer teklif verenlerle sonucu manipüle etmeye, etkilemeye veya hile karıştırmaya yönelik iş birliği veya gizli anlaşma yapamaz;
- Uygunsuz bir ticari avantaj elde etmek için asla bir kamu çalışanına değerli bir şey, hediye veya para önerilmemeli, verilmemeli ve bu yönde davranılmamalıdır;
- Bir tekliften önce, teklif sırasında ve tekliften sonra ilgili ihale kurallarına ve prosedürüne aykırı şekilde teklifle ilgili herhangi bir gizli bilgi paylaşılmamalı ve alınmamalıdır;
- Hiçbir zaman bir İş Ortağının bağlı kuruluşuyla, Hatti Teknik İş Ortağıyla, bir rakiple veya iş ortağıyla rekabetçi olmayan bir teklif verme konusunda anlaşma yapılmamalıdır.

Dürüst ve Doğru Ticaret

İş Ortakları Hatti Teknik ile olan ilişkileri hakkında gerçeklerin sözlü olarak çarpıtılması, orijinal olmayan müşteri satın alma siparişleri gibi sahte belgelerin önerilmesi veya kullanılması, sahte ve üzerinde oynanmış sözleşmeler, sahte niyet mektupları ve diğer sahte veya yanlış kayıtlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir yanlış beyanda bulunmamalıdır.

Çalışma Standartları

Hatti Teknik, çalışanlarının iş güvenliği ve sağlığına önem verir. Ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerine uygun davranır ve çalışanlarının da bu düzenlemelere uygun davranmasını bekler. İş güvenliği yasalarının öğrenilmesi ve doğru şekilde uygulanması için kapsamlı eğitimler düzenler ve düzenli olarak denetimler uygular. Hatti Teknik, İş Ortaklarının da çalışanlarına adil ve çalışma ve istihdamla ilgili yasalara, düzenlemelere ve standartlara uygun davranmasını beklemektedir. Çalışma standartlarına uygun davranmaya paralel olarak, Hatti Teknik başta kendi çalışanları olmak üzere tüm İş Ortaklarının kalite bilincinin korunması, sürdürülmesi ve kalite hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların, ilgili yasa ve yönetmeliklere, standartlara, sözleşme gerekliliklerine, kurumsal politika ve prosedürlere uymalarını, müşteri memnuniyetini artırmak ve iş süreçlerini sürekli iyileştirmek için çalışmalarını beklemektedir.

Zorla Emek Kullanılmaz

Hatti Teknik ve İş Ortaklarında çalışmak özgür tercihe bağlıdır. Zorla, kefalet olarak veya istek dışı emek kullanılmaz. İş Ortakları çalışanlarının yasal ihbar süresinden sonra işten çıkmasına izin verir ve iş kanunu ile tanımlı yasal düzenlemelere eksiksiz uyar.

Çocuk İşçi Çalıştırılmaz

Hatti Teknik ve İş Ortakları çocuk işçi kullanmaz. Hatti Teknik İş Ortakları işçilerin yasal çalışma yaşından küçük olmadığını doğrulayacak şekilde prosedürler kullanacak ve kayıt tutacaktır. Hatti Teknik İş Ortakları tüm çalışanlar için çalışma saatleri ve koşullarıyla ilgili tüm yasalara, düzenlemelere ve standartlara uymalıdır. İlgili yasalara bağlı olarak "çocuk" terimi genellikle (i) 14 yaşından küçük, (ii) zorunlu eğitimin tamamlanacağı yaştan küçük veya (iii) İş Ortağının iş yaptığı herhangi bir ülkede veya ülkelerde minimum çalışma yaşından küçük kişileri ifade eder.

Taciz veya Ayrımcılık Yapılmaz

Hatti Teknik eşit istihdam fırsatı prensibine uymaktadır ve iş gücünün çeşitliliğine saygı duymaktadır. Bu nedenle, tüm İş Ortakları eşit istihdam fırsatı ve personeli ilgilendiren her türlü eylemde ayrımcılığın önlenmesi ile ilgili tüm yasa, düzenleme ve ilkelere uymalıdır. Bu eylemler görevlendirmeleri, işe almaları, işten çıkarmaları, ek kazançları, transferleri, işe son vermeleri, ücretlendirmeleri, düzeltici eylemleri ve promosyonları içerir. Çalışma fırsatları ırk, renk, dil, din, uyruk, cinsiyet, yaş, engellilik, medeni durum, gazilik veya ilgili yasalarla tanımlanan diğer herhangi korunan durumdan bağımsız olarak sunulacaktır. Hatti Teknik hiçbir türde tacize tolerans göstermez. Uygunsuz davranışlara örnek olarak ırk veya din vb. özelliklere göre aşağılayıcı ifadeler ve istenmeyen cinsel girişimler verilebilir. Hatti Teknik'te "taciz" başka bir kişiye, onun açısından baskıcı, saldırgan veya rencide edici bir çalışma ortamı oluşturan her türlü istenmeyen davranışı içerir. İş Ortaklarının Hatti Teknik İş Ortakları ve diğerleriyle her zaman saygılı, profesyonel ve tacizden arınmış bir iş ilişkisi içerisinde olmaları beklenmektedir.

Güvenli ve Sağlıklı Koşullar

Hatti Teknik İş Ortakları, çalışanları için güvenli, hijyenik ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmalı ve uygun güvenlik ekipmanları ve eğitimi sağlamalıdır. İş Ortaklarının çalışanları iş yerine görevlerini yerine getirebilecek halde ve yasa dışı veya olumsuz etkileyen uyuşturucu veya alkol almamış olarak gelmelidir. İş yerinde alkol veya yasa dışı uyuşturucu kullanımına müsamaha gösterilmez.

Çalışma Saatleri

İş Ortakları çalışanlarına ilgili yasalara, düzenlemelere ve endüstri standartlarına uygun çalışma saatleri sunmalıdır.

Ücretler ve Ek Kazançlar

İş Ortakları asgari ücret, fazla mesai ücretleri, parça başına ücretler ve diğer ücretlendirme faktörleri ile ilgili olanlar dahil olmak üzere ilişkili tüm ücret ve saat yasalarına ve düzenlemelerine uygun ücretler ve ek kazançlar sağlamalıdır.

Denetleme ve İzleme

Hatti Teknik gerektiğinde ve periyodik olarak bir İş Ortağının burada tanımlanan Davranış Kurallarına uygunluğunu denetleyebilir. İhlal bulunursa bunlar ilgililenmesi ve uygunsuzsa düzeltilmesi için İş Ortağının yönetimine bildirilir. Hatti Teknik bu Davranış Kurallarına uymayan ve uymadığı ortaya çıktığında uygunluğu sağlamak için belirli bir düzeltme planı uygulamayan hiçbir İş Ortağı ile ilişkisini sürdürmeyi düşünmez. Gerektiğinde İş Ortağı her bir çalışanı için bu Davranış Kurallarını :

(i) incelediğini; (ii) anladığını; (iii) ve bu kurallara uyacağını teyid etmelidir.

Davranış Kuralları'na aykırı olduğu düşünülen durumları, en kısa zamanda Hatti Teknik'e bildirmek tüm çalışanlarımızın ve İş Ortaklarımızın asli sorumluluklarındandır.